

Le service public et la fonction publique sont une richesse

Thème 2

Congrès FSU



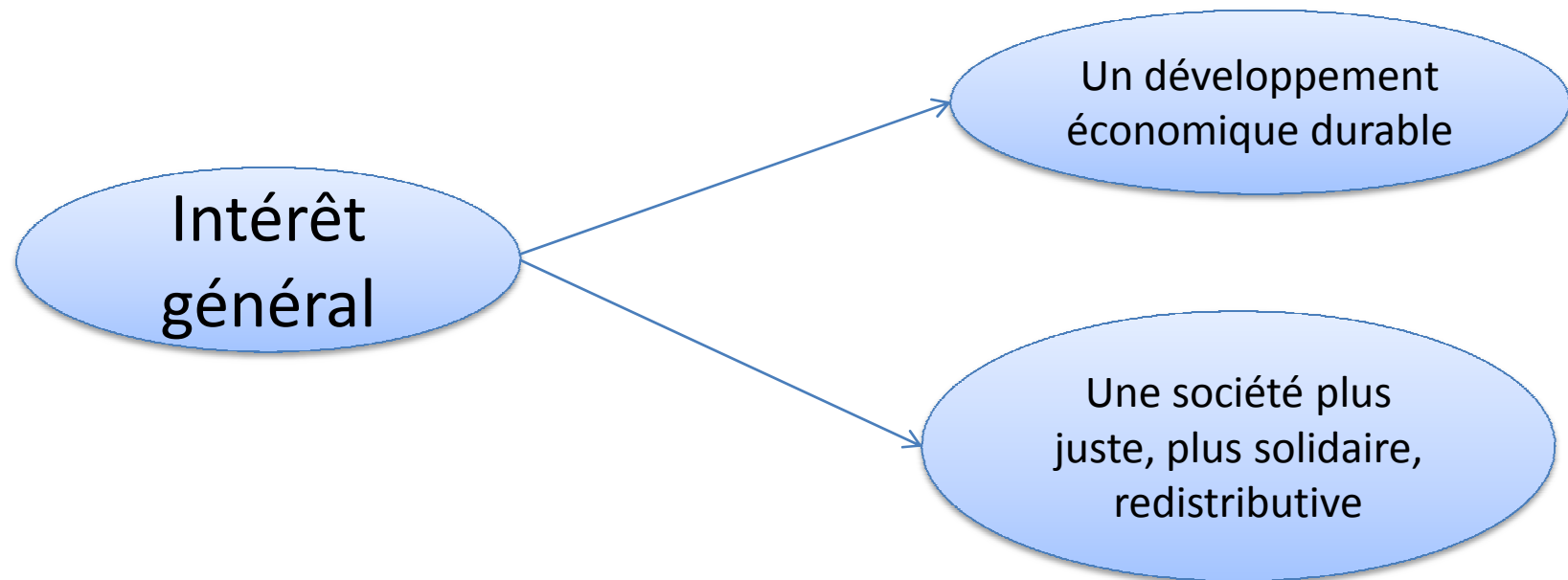
Le service public et la fonction publique sont une richesse

1. Défendre et promouvoir les services publics
2. Les politiques mises en œuvre aujourd'hui
3. Les revendications des personnels
4. Agir et rassembler pour une autre politique



1. DÉFENDRE ET PROMOUVOIR LES SERVICES PUBLICS

Pièce essentielle d'un autre modèle social



XXI^{ème} siècle, l'âge d'or des services publics

- Ils assurent des missions essentielles, en lien avec la capacité des pouvoirs publics à décider des investissements de long terme.
- Dans le respect de principes forts
 - Égalité, continuité territoriale, capacité d'évolution, solidarité
 - Laïcité, transparence de gestion, contrôle par les élus et les usagers.
 - Principe de précaution ?

Une gestion démocratique suppose

- L'existence d'instances consultatives qui fonctionnent
- Une représentativité démocratique
 - Tant des usagers
 - Que des personnels

Une fonction publique statutaire

Valeurs

- Elles organisent le service
- Elles s'imposent aux agents
- Elles constituent des droits pour le citoyen

Garanties

- Recrutement par concours pour assurer l'égalité d'accès aux emplois publics (jury ≠ employeur)
- Séparation du grade et de l'emploi (principe de carrière, le fonctionnaire est « indépendant »)

Une fonction publique statutaire

Le statut

- La puissance publique définit les conditions de recrutement, de déroulement de carrière....

En contrepartie, le paritarisme

- Les agents participent par l'intermédiaire de leurs élus
 - À l'examen des décisions individuelles en CAP
 - À l'examen des règles de fonctionnement du service, en CTP

Les financements

Pour une fiscalité

- Qui assure un financement pérenne
- Des prélèvements plus justes, plus efficaces, plus égalitaires, plus redistributifs.

Des missions ont été transférées aux collectivités, il faut des régulations financières pilotées par l'Etat.

En débat



La FSU défend l'unicité de la tarification pour tous sur tout le territoire. Sans remettre en question ce principe, faudrait-il mettre en débat pour certains services, l'opportunité d'une part de tarification incitative comme le proposait par exemple le Grenelle de l'environnement pour l'enlèvement des ordures ménagères (une part fixe, une part liée à la quantité de déchets produits par habitant) ?



2. LES POLITIQUES MISES EN ŒUVRE AUJOURD'HUI

La RGPP


Plusieurs chantiers sont mis en œuvre simultanément

- Budgétaire (utilisant la LOLF)
- Structurel (ministères et Réate, voir des agences)
- Managérial (loi mobilité du 3 août 2009)

Concrètement

- Privatisations
- L'Etat se défait sur les CT
- Des PPP
- La RGPO
- Une politique inspirée au plan européen

En débat

 La question, posée par les régions, des Services publics régionaux de la formation professionnelle est un bon exemple de la complexité de ce débat. Si la FSU soutient les démarches, qui visent à diminuer les risques d'une ouverture à la concurrence de ces formations, elle le fait en affirmant clairement son objectif de la constitution d'un véritable service public national.

La contre réforme de la Fonction publique

Les 40 propositions du livre blanc sur l'avenir de la Fonction publique (avril 2008).

A chaque agent sa carrière, au travers de son parcours professionnel

- Marché de l'emploi public
- Individualisation de la rémunération.
- Rémunération au mérite, au risque de la concurrence

Des contrats de droit privé, « négociés de gré à gré ».

Dans les faits

- Fusions de corps systématiques
- Aggravation de la précarité
- Individualisation des rémunérations
- Action sociale instrumentalisée, gestion déléguée au secteur marchand
- Création d'un opérateur nationale de paie
- Création du service des retraites de l'Etat



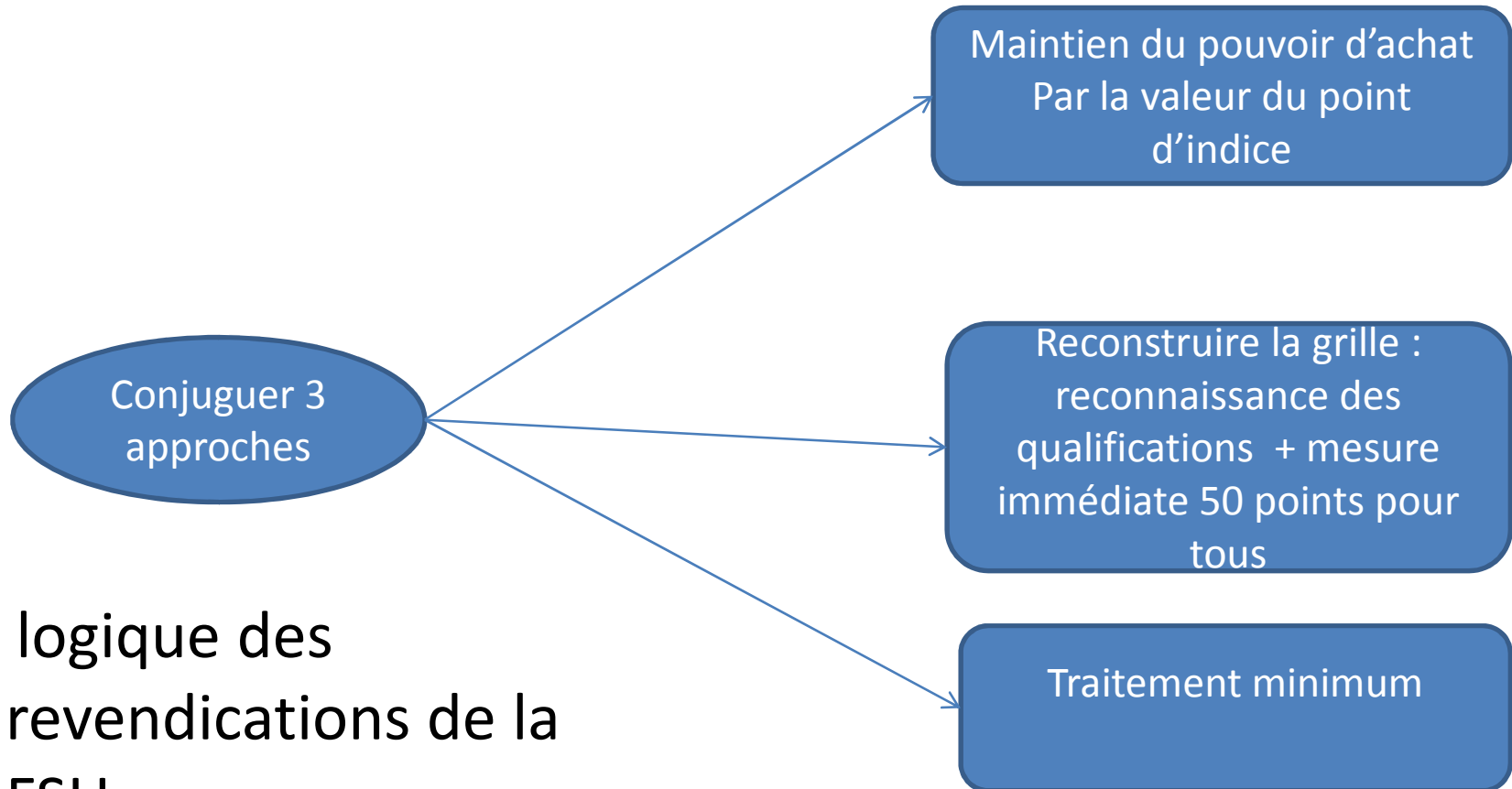
3. LES REVENDICATIONS DES PERSONNELS

Dans le respect des valeurs de la FP

Des droits, fondés sur des règles collectives

- Discriminer sur des critères objectifs
- Transparence
- Rôle des CTP, CAP et CCP

Rémunérations



La logique des
revendications de la
FSU

Rémunérations

actualiser nos revendications

- Traitement minimum à 1600€ (mensuel net)
- Point d'indice 9% (pertes depuis 2000)
- Des carrières sans barrage de grade, amplitude de 1 à 2
 - Catégorie B : reconnaissance de nombreuses qualifications aujourd'hui à bac + 2 doivent être portées à la licence, catégorie A




Catégorie A : conséquences du LMD ?

S'opposer au développement de l'indemnitaire

- Intégrer primes et indemnités dans le traitement
- Mettre fin aux rémunérations au mérite ou à la performance

Recrutements


- Les garanties apportées par le concours
- Des épreuves construites sur des savoirs enseignés.
-  Quels dispositifs revendiquer pour assurer la diversité ?
- Un plan de titularisation rapide

Carrières

- Le droit à la carrière passe par la formation initiale et continue, la VAE
 - Requalifier les emplois
 - Avancement
 - Promotions
 - mobilité

En débat

Apprentis, étudiants en stage, emplois
d'insertion

 La Fonction publique peut-elle
contribuer à des politiques de formation,
d'insertion ?

A quelles conditions ?

Santé au travail

Des CHS aux CHS-CT : les négociations en cours (FP) vont donner un rôle majeur aux instances

- éviter risque d'un rôle formel
- des blocages, comme insuffisance des moyens de prévention, la faiblesse des réponses aux personnels confrontés à des problèmes de santé.

Des préoccupations à intégrer dans l'activité syndicale

Protection sociale complémentaire

- Pour l'extension des droits sociaux des fonctionnaires
- Pour des subventions conséquentes aux mutuelles

Poursuivre le travail en commun syndicats et mutuelles

Personnels handicapés

- Il reste beaucoup à faire pour que la FP soit exemplaire
- Améliorer l'aménagement des postes de travail
- Compenser les temps partiels
- Améliorer le reclassement

Action sociale

- Besoin d'y consacrer 3% de la masse salariale
- Pour que l'action sociale occupe tout son champ
- Pour une gestion démocratisée



AGIR ET RASSEMBLER POUR UNE AUTRE POLITIQUE

Au niveau des personnels

La « nouvelle gestion publique »

- Remet en cause les professions, les solidarités professionnelles
- Cause de souffrance

Pour la FSU,

- Ré-appropriation collective du travail
- Défendre le droit de grève
- Défense du paritarisme, des règles communes

Quelle unité syndicale ?

- À rechercher, à construire
- Dans la FP, la panne de l'intersyndicale à dépasser en rassemblant les personnels
- La déclaration intersyndicale interpro du 5 janvier intégrait la dimension défense et transformation des SP.
- Au niveau européen, des initiatives à consolider.

Quelles convergences avec les usagers ?

- Orientation fondamentale
- Existence d'obstacles, en particulier l'inexistence des usagers comme force collective

mais exemples

- de l'EN, où existe un potentiel
- de La Poste

Vers des Etats généraux des services publics